Chargée de mission / chargé de mission - Institut français d'Amérique latine au Mexique (Mexico) - Contrat de recrutement sur place (CRSP)

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Responsable sectoriel filière coopération

CODE NOMADE :	MAEE04-04
RATTACHEMENT RIME :	FPEEPP10
DOMAINE FONCTIONNEL :	Elaboration et pilotage des politiques publiques
DOMAINE D'ACTIVITE :	COOPERATION ET ACTION CULTURELLE

DEFINITION SYNTHETIQUE

Sous l'autorité de la conseillère /du conseiller de coopération et d'action culturelle (COCAC), et de son adjoint(e), la conseillère/le conseiller adjoint(e) de coopération et d'action culturelle (CACAC), le/la chargé(e) de mission a pour mission principale de suivre et développer les coopérations institutionnelle, technique, universitaire et scientifique dans le domaine de la santé.

ACTIVITES PRINCIPALES

Le travail du / de la chargé(e) de mission visera en particulier les missions suivantes :
- Analyse des priorités d´action dans le cadre d´une stratégie globale,
- Analyser les opportunités de collaborations dans le domaine de la santé et de la bioéthique,
- Analyser les opportunités de collaborations en intelligence artificielle et big data dans le domaine médical,
- Faciliter les actions de coopération qui contribuent au rayonnement de l'expertise française et à la valorisation de l'offre française en santé,
- Elaboration de dossiers, suivi de la programmation et mise en œuvre des coopérations.

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES observées / observables en situation professionnelle
- Analyser et identifier les besoins en santé des pays. - Elaborer un plan d'action. - Valoriser le savoir-faire et les interventions des différents acteurs français. - Travailler en équipe et en réseau. - Rédiger des notes de synthèse, de compte rendu, des éléments de langage.	- Maitrise indispensable de l'espagnol et de l´anglais. - Connaissance de l'offre de soins et des filières de formation. universitaires médicales françaises. - Connaissance des enjeux de santé publique et de recherche dans la zone considérée. - Connaissance des acteurs de la coopération internationale et du développement dans le domaine médical.	- Capacité à travailler en respec-tant les délais. - Capacité d'adaptation - Aptitudes au dialogue ainsi qu'à la négociation et à la communica-tion. - Capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse, d'appréciation des enjeux de la diplomatie d'influence. - Esprit d'équipe. - Respect de la hiérarchie et sens du travail en équipe. - Formuler des propositions constructives et innovantes. - Sens de l'initiative

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Forte disponibilité ; contraintes liées au contexte mexicain et à celui de la ville de Mexico en particulier (déplacements nombreux et longs, prise en compte des paramètres sécuritaires).

CONTRAINTES LIÉES AU RECRUTEMENT EN TANT QUE CRSP :
Les candidates/candidats doivent attester de leur résidence autorisant une activité salariale (Visa de travail) dans le pays concerné depuis au moins trois mois.
Le ou la candidat(e) doit être de nationalité française ou ressortissant(e) d'un état de l'Union européenne.
Pour les agents CRSP non titulaires d'une autre administration, le calcul du salaire de base tient compte du diplôme le plus élevé et de l'expérience professionnelle acquise du/de la candidat(e), dont il/elle doit apporter la preuve.
Pour les agents CRSP titulaires d'une autre administration, il est procédé à une vérification de leur situation administrative (grade/échelon/indice) pour l'établissement du contrat.
L'indemnité de résidence spécifique aux agents CRSP est régulièrement ré-évaluée, en particulier en fonction du taux de chancellerie, et de l'appréciation des conditions locales.
L'attribution éventuelle de majorations familiales (conjoint / enfant(s)) est soumise à vérifications préalables quant à la présence dans le pays d'affectation et au versement d'aides issues d'autres organismes

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

- Formation universitaire, de niveau Master au minimum dans l´un des domaines suivants : biologie, pharmacie, médecine ;
- Expérience professionnelle dans le domaine de la santé et de la coopération internationale ;
- Expérience professionnelle dans le domaine de la recherche clinique ;
- Les expériences dans les domaines suivants sont des atouts importants :
- Connaissance des domaines médical, hospitalier, pharmaceutique, biotechnologique ;
- Connaissance du dispositif de coopération français dans le domaine de la santé ;
- Connaissance du système de santé mexicain et de ses acteurs ;
- Connaissance des filières universitaires et des institutions de recherche scientifique françaises.

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES
-	-

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	qualitatif	*quantitatif*
-	-	-

SERVICES D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION
Ambassade de France au Mexique	Service de coopération et d'action culturelle
COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL	
Au sein du SCAC composé de 44 agents, le/la chargé(e) de mission est placé(e) sous l'autorité de la/du COCAC. Elle/il travaillera en étroite collaboration avec la/le CACAC et en lien avec les différents services.	
LIEU DE TRAVAIL	
Institut français d'Amérique latine	
NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL	
0003004390	

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

STATUT / CORPS ET GRADE	ECHELLE DE REMUNERATION
Agent contractuel ou titulaire de la Fonction publique	Traitement brut mensuel : à partir de 1 818 euros pour un agent titulaire d'un master 2 sans expérience

	professionnelle, 2 253 euros pour 10 ans d'expérience validée. Indemnité de résidence à l'étranger au 01/10/2019 : 799 euros bruts

CONTACTS
adelino.braz@diplomatie.gouv.fr et marine.landais@diplomatie.gouv.fr